

Par le biais de cette politique, le Comité de Direction de PARSIDER/RIVA ACIER a décidé de planifier les stratégies du groupe à plus ou moins long terme, en s'appuyant sur un système de management intégré conforme aux exigences liées à la

Qualité, Santé / Sécurité, Environnement, Energie et Développement Durable.

Cette politique s'applique à tous les salariés et entreprises extérieures des sociétés :
ACOR, ALPA, ITON-SEINE, PARSIDER / RIVA-ACIER, SAM Montereau et SAM Neuves-Maisons.

Zéro accident et maladie professionnelle

- Maintenir la sensibilisation des salariés au respect des procédures,
- Analyser les risques professionnels puis remédier aux non conformités pour garantir des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail,
- Eliminer toutes les situations pouvant être à l'origine d'un accident ou d'une maladie professionnelle,
- Consulter et faire participer les salariés sur les sujets liés à la sécurité et la santé au travail,
- Respecter les exigences légales et autres exigences des parties intéressées.

Respecter des exigences environnementales des parties intéressées

- Supprimer ou diminuer nos impacts environnementaux significatifs (Rejets, production de déchets, consommation de ressources, etc...),
- Garantir la conformité des sites aux exigences réglementaires.

Développement de nouveaux produits et amélioration de la performance des outils de production

- Faire évoluer la gamme du fil machine de SAMNM vers des qualités plus nobles,
- Augmenter la production des produits transformés (Bobines trancannées et treillis soudés pour les sites SAM et ACOR),
- Améliorer la qualité, les coûts et la performance de production de nos produits.

Gestion des ressources Humaines

- Avoir les ressources en personnel nécessaire en lien avec le besoin pour garantir un fonctionnement optimal des différentes entités du groupe,
- Améliorer la qualité de vie au travail,
- Assurer le transfert de compétences inter-génération grâce au tutorat (Utilisation de la filière de l'apprentissage),
- Maintenir un niveau de compétences et de formation à tous les salariés du groupe.

Fidéliser les clients

- Améliorer la disponibilité des interlocuteurs du service commercial,
- Respecter les exigences clients en termes de qualité et de délais,
- Assistance technique aux clients par des ressources adaptées.

Optimisation des achats

- Améliorer la satisfaction des usines de production vis-à-vis du service achats,
- Améliorer le coût des achats par l'harmonisation des codes articles et la mise en place de cahiers des charges détaillés,
- Augmenter le pourcentage de commande avec des fournisseurs certifiés pour leurs systèmes de management Qualité, Santé / Sécurité, Environnement, Energie,
- Optimiser le mix ferrailles achetés en fonction des produits fabriqués.

Optimisation consommation énergétique

- Améliorer nos définitions techniques pour y intégrer des performances énergétiques pertinentes,
- Accentuer la sensibilisation de chacun quant à la prise en compte de la performance énergétique lors de nos achats /investissements,
- Diminuer la consommation énergétique des usages significatifs.

Organisation de la Compliance

- Contrôler les bonnes pratiques de tous les corps de métier dans le respect du code éthique.

Pour cela, les directeurs de sites et les chefs de service, assurent des objectifs qui leurs sont propres, à l'aide d'indicateurs quantifiés et rendent compte des résultats obtenus, notamment au cours des revues de direction et de processus. La Direction Générale met tous les moyens à la disposition des Directeurs de site pour garantir l'efficacité de leur système de management Qualité, Santé / Sécurité, Environnement, Energie et Développement Durable.

Dans ce contexte, la direction générale est à la disposition de toute personne ou de toute organisation désireuse de la solliciter, comme preuve de son ferme engagement dans une stratégie de Développement Durable.

Damien PERAUDIN

Angelo IPPOLITI